

いばらきしょうがいふ おーらむ
茨木障害フォーラム (IDF)

きねんこうえん
記念講演

さべつかいしょうぼう ごうりてきはいりよ
差別解消法と合理的配慮について

こうし つじかわたまの べんごし
講師：辻川圭乃さん 弁護士

ひづけ ねん がつ にち ど
[日付] 2016年12月10日(土)

じかん ごごじ ふん ごごじ ふん
[時間] 午後2時30分～午後4時30分

ばしょ いばらきし ふくしぶんかかいかん かい ごうしつ
[場所] 茨木市福祉文化会館 3階 303号室

しだい いばらきしょうがいふ おーらむ きねんこうえん
[次第] 茨木障害フォーラム (IDF) 記念講演

1. かいかい
開会のあいさつ
2. らいひん
来賓のあいさつ
3. らいひんしょうかい
来賓紹介
4. きねんこうえん
記念講演
5. へいかい
閉会のあいさつ



しょうがいしゃさべつかいしょうほう ごうりてきはいいりよ
**障害者差別解消法と合理的配慮に
ついて**

2016.12.10

べんごし つじかわ たまの
弁護士 辻川圭乃

こんなことがありました！

こうけんせいど つかった しつよく ちてきしょうがい すいたし
 「後見制度を使ったら失職」知的障害の吹田市
 もとよくいんていそ
 元職員提訴」

もう一度働きたい！

「働く権利を奪う法ってなんだ？」

◎もう一度(市職員として)働きたい！
 「わたしは市役所に戻って働きたい！元の職場の職員厚生室に戻りもう一度働きたいです！！」



- 【呼びかけ人】 (敬称略、50音順)
- 赤尾 広明 (大阪府機働働者連合会 会長)
 - 嵐谷 安雄 (ODF大阪障害者フォーラム) 代表)
 - 狩野 正雄 (障害者の権利保障をすすめる会 編集長)
 - 河野 秀忠 (ほそ上風のようになろう) 編集長)
 - 新留 信昭 (ヒーブルアーツ大阪 代表)
 - 平野 みどり (ODF) 障害者インテグレーション) 日本会議 議員)
 - 福島 智・大藤 山紀子 (障害者資格事項をなくす会 共同代表)
 - 古田 明也 (障害者の自立と完全参加をめざす大阪連絡会議 議員)
 - 牧口 一二 (ゆめ風船会 代表理事)

吹田市の職員として長年働いていた知的障害者を持つ福田和久さんが、成年後見制度の被害者になったことにより雇用を失断されず、卒業生の解雇となりました。
 このことにつきまして、吹田市に対し地位確認と求職い紛争支払いを提訴して復讐を請うれます。

大皆様へ費用・協力のお願い

▼下記の口座までにお振込みをお願いします。

＜郵便振替＞ 口座番号：00980-2-275142
 <銀行振込＞ ゆうちょ銀行 口座番号：0275142
 店番：099 預金種目：当座 口座番号：0275142
 口座名称 植田さんを応援する会 (シオタサンプラザオウエンスルカイ)
 通帳番号 ①住所 (都道府県市町村)、②お名前 (団体での場合は団体名)、③お名前の公開の可否、④ご連絡先(メールアドレスまたはfax) についてお書き添えください。

※お振込みの際は必ず「植田和久」を口座名義としてお振込みをお願いします。

植田さんの吹田市復職と欠格条項訴訟を応援する会

事務局：NPO法人自立生活センター F.R.E.E / 福祉情報センター・共働事業所 h o t t e r e e (担当：板東 波那本 赤尾)

連絡先： ☎ 06 - 4860 - 5850 fax 06 - 4860 - 5851 mail siota-suika.shiens@gmail.com

きゅうしょくぴーていーえすでいーじけん

• 給食PTSD事件

はったつしょうがい みかく かびん きゅうしょく

発達障害により味覚が過敏なため給食が

たべられない じどう たいして きゅうしょく むりじい
食べられない児童に対して、給食を無理強い

ぴーていーえすでいー さいはつ いこう とうこうきよひ
したためPTSDが再発し以降登校拒否となっ

そんがいばいしょう もとめて おおさかちさい ていそ
たため、損害賠償を求めて大阪地裁に提訴。

まんえん しはらいめいれい
→ 132万円の支払命令

じへいしょうだんせいじさつばいしょうそしょう わかい せいりつ
• 自閉症男性自殺賠償訴訟 和解が成立

だんせい にゅうしゃご じきゅうげんがく きんむじかん へんこう
男性は入社後、時給減額や勤務時間の変更

あと ぼく はたらくじかん
があった後、「僕の働く時間はあるのですか？」

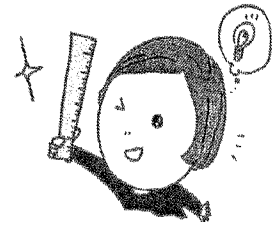
いいのこし じたく かえり じさつ
と言い残し、自宅に帰り、自殺した。

かいしゃがわ じへいしょう つげ
会社側は、自閉症と告げられていなかった。

かいしゃがわ しょうがい ちしき はいりよじこう
→ 会社側が障害についての知識や配慮事項

しゅうち しゃいんきょういく おこなう
を周知する社員教育を行う

ほうりつ ひつよう なぜこの法律が必要？



- きぞん ほうりつ かいけつ ふじゅうぶん
- 既存の法律では解決が不十分。

じかん ひよう ばっぼんてきかいけつ
⇒時間と費用がかかる。抜本的解決にならない。

- ひと さべつ おもって
- ほとんどの人は差別はいけないと思っている。

さべつ じつたい
しかし、差別の実態がある。

さべつ しょうがい りかいぶそく きいん ばあい おおい
⇒差別が障害への理解不足に起因する場合も多い。

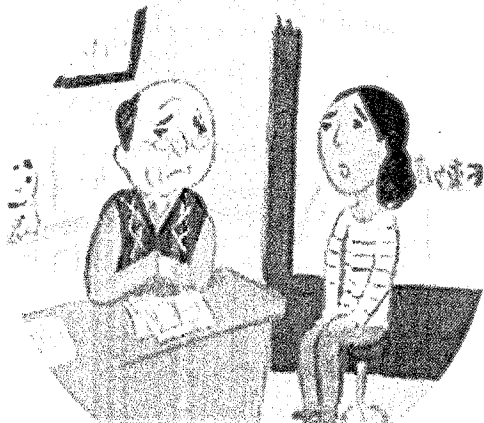
なに さべつ ひつよう
何が差別にあたるかの「ものさし」が必要。

それで



内閣府HPから

こんなことで こまっていますか？



アパートの契約をするとき、「私には障害があります」と伝えると、障害があることも理由にアパートを貸してくれなかった。

あぱーと けいやく

- アパートの契約をするとき

わたし しょうがい

「私には障害があります。」

つたえる あぱーと

と伝えると、アパートを

かして

貸してくれなかった。

ふとうな さべつてき とりあつかい

不当な差別的取り扱い

しょうがい

しょうがい

ひと ちがう あつかい

- 障害があることで障害のない人と違う扱いを

うけ

受けること



さべつ
差別

●障害を理由とする不当な差別的取扱い(例)

障害を理由として、サービスの提供や入店を拒否してはいけません。



こんなことで こまっていますか？



スポーツクラブや
習い事の教室などで、
障害があることを理由に、
入会を断られた。

ならいごと

• スポーツクラブや習い事

きょうしつ

しょうがい

の教室などで、障害があ

りゆう

にゆうかい

ることを理由に入会を

ことわられた

断られた。

こんなことで こまっていますか？

お店に入ろうとしたら
車いすを利用している
ことが理由で、断られた。



みせ はいろう

• お店に入ろうとしたら

くるま

りよう

車いすを利用している

りゆう

ることが理由で、

ことわられた

断られた。

こんなことで こまっていますか？



- きんきゆうじ ひなんじよ ちょうかくしょうがい
• 緊急時の避難所で聴覚障害

ひと かんりしや
のある人がいると、管理者に

つたえた ひつような じょうほう
伝えたのに、必要な情報が
おんせい
音声でしか

つたえ
伝えられなかった。

こんなことで こまっていますか？



- あばーと けいやく
• 交通機関を利用したいとき

のりもの のった
どの乗り物に乗ったらいいの

えきいん
かわからないので、駅員に

きいた せつめい
聞いたが、わかるように説明

してくれなかった。

たとえば・・・

- しょうがい りゆう しゆくはく ことわられる
• 障害を理由として宿泊を断られる
- ちてきしょうがい りゆう こうえいぷーる りよう
• 知的障害を理由に公営プールを利用できない
- たにん どうはん じょうけん きよか
• 他人の同伴を条件に許可される
- もうどうけん つれて いんしよくてん にゆうてん こぼまれる
• 盲導犬を連れての飲食店の入店を拒まれる
- しょうがい りゆう にゆういん にゆうがく きよひ
• 障害を理由に入院や入学を拒否される
- しょうがい りゆう たいしよく せまられる
• 障害を理由に退職を迫られる
- せいねんひこうけんになん せんきよ とうひよう
• 成年被後見人になると選挙で投票できない

こんなことで こまっていますか？



- やくしょ かいぎ よばれた
• 役所の会議に呼ばれたので
- せつめい
わかりやすく説明してくれる
ひと ひつよう つたえて
人が必要だと伝えていたが、
ようい
用意してもらえなかった。

ごうりてきはいいりよ
合理的配慮

じぶん しょうがい ひつよう くふう やりかた

- 自分の障害にあった必要な工夫ややり方を

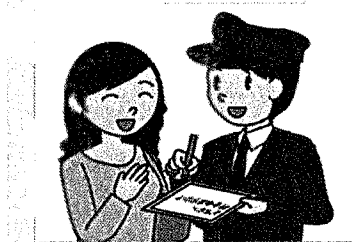
してもらうこと



さべつ
しないことが差別

●合理的配慮(例)

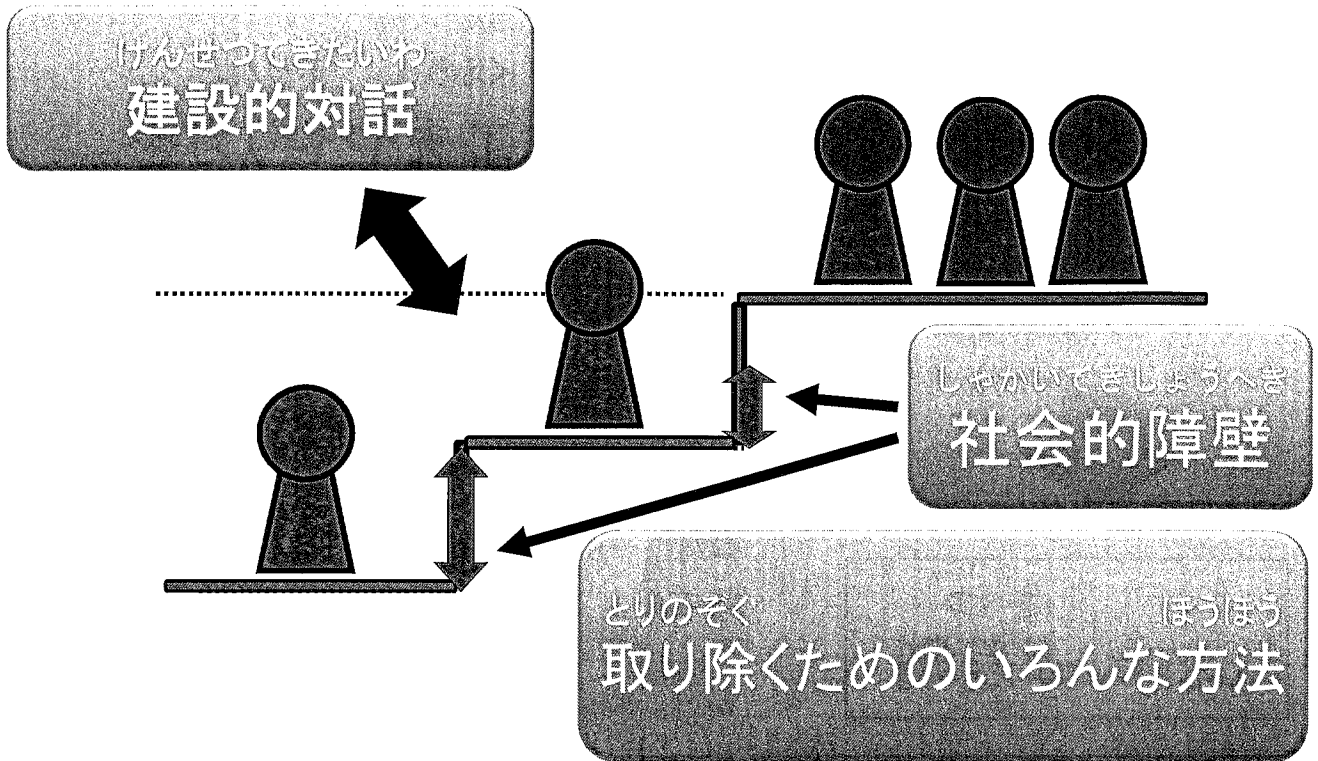
筆談や読み上げなど、ちょっとした配慮で助かる人がいます。



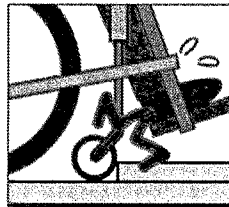
たとえば・・・

- エレベータを設置する
えれべーた せっち
- 点字ブロックを設置する
てんじぶろっく せっち
- 手話通訳を配置する
しゅわつうやく はいち
- パニック障害がある労働者の勤務時間をラッシュ時を避ける時間に変更する
もぱにつくしょうがい ろうどうしゃ きんむじかん らっしゅじ さけ
じかん へんこう
- 車いすの高さに応じて、職場の机の高さを調整する
くるまいす たかさ おうじて しょくば つくえ たかさ ちようせい
- 自閉症の人のために、他人の視線を遮る空間を用意する
じへいしょう ひと たにん しせん さえぎるくうかん ようい

ごうりてきはいいりよ 合理的配慮とは



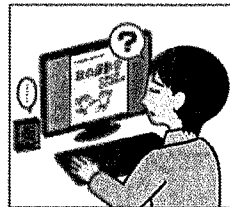
しゃかいてき
社会的
しょうへき
障壁



例 街なかの段差
3センチ程度の段差で車椅子は進めなくなります。

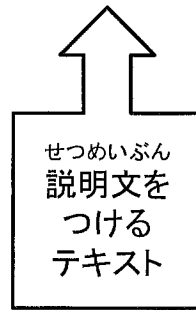
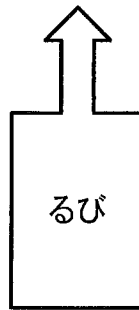
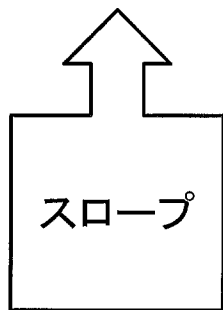


例 書類
難しい漢字ばかりでは、理解しづらい人もいます。



例 ホームページ
すべて画像だと読み上げソフトが機能しません。

ごうりてき
合理的
はいりよ
配慮



差別解消措置(さべつかいしょうそち)

ひと する人	ふとう さべつてき 不当な差別的な とりあつかい	ごうりてきはいりよ 合理的配慮
やくしょ ぎょうせいきかん 役所など行政機関	してはいけない	しなければなら ない
みせ じぎょうしゃ お店など事業者	してはいけない	どりよく するよう努力する

かいせいしょうがいしゃこよう
そくしんほう
改正障害者雇用促進法

しなければなら
ない

ものさし=ガイドライン

基本方針: 差別を解消するための取組についての

政府全体の方針

対応要領: 国や地方公共団体の職員の対応のため

のガイドライン

対応指針: 事業者の対応のためのガイドライン

こまった おこった
いやなことや困ったことが起こった
ときには？

だれ そうだん
誰かにまず相談しましょう

やくしよ そうだん う つ まどぐち
役所に相談を受け付けてくれる窓口があります

ほか そうだんまどぐち
他の相談窓口もあります

こういきしえんそくだんいん そうだん
広域支援相談員に相談することもできます

さべつ かいしゃ みせ
差別した会社・お店などはどうなるの
ですか？

やくしよ
役所から

たいおう ほうこく もと
どんな対応をしたのか報告を求められたり、

さべつ ちゅうい
差別をしないように注意されたりする

ことがあります

きんじよ　ひと　さべつてき　いわれ
近所の人に差別的なことを言われました。

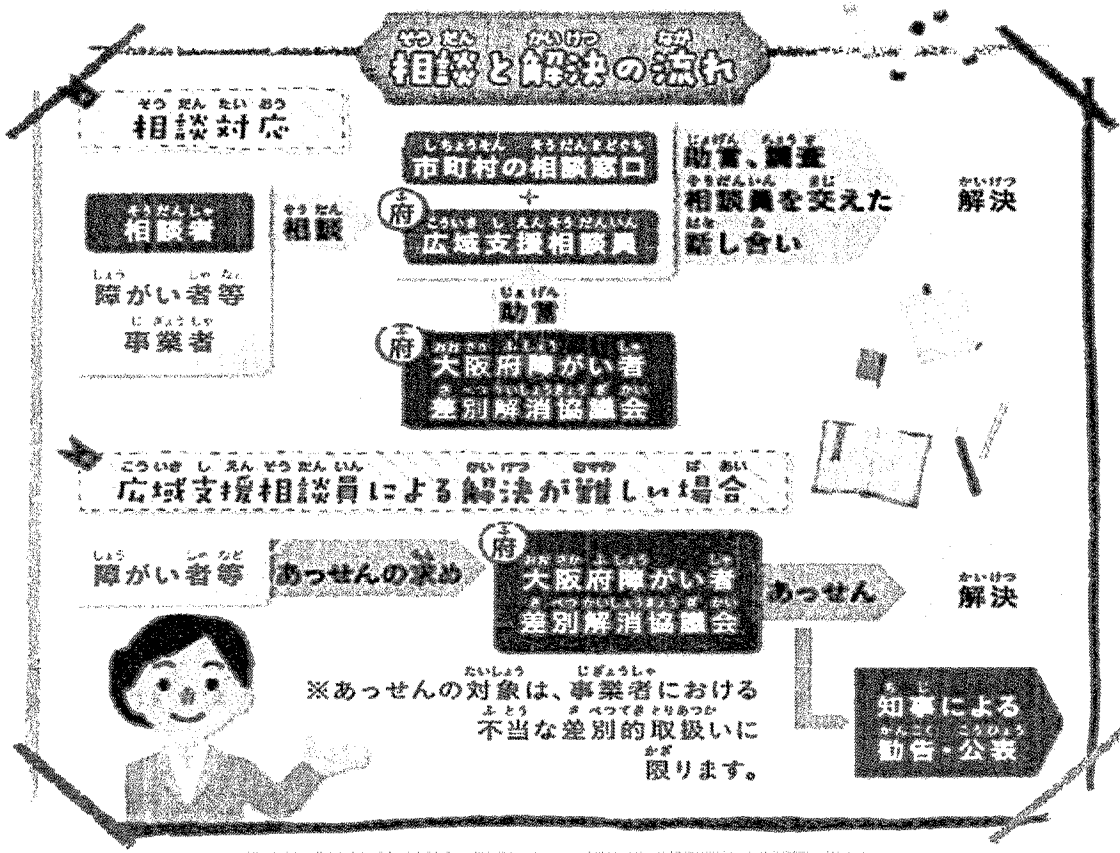
ひと　ぱつ　うけ
その人は罰を受けないのでしょうか？

ほうりつ　ひとり　かんが　ぼつする
この法律は、一人ひとりのすることや考えを罰することはありません

くに　しちようそん　しょうがい　りかい　ふかめ
国や市町村は、障害の理解が深められるような
とりくみ
取り組みをしなければなりません

おおさかふじょうれい
大阪府条例





ありがとうございました